

Eskilstuna
Kommunföretag AB



Hållbara framsteg 2018

Eskilstuna Kommunföretag AB med dotterbolag

Tillsammans för ett hållbart Eskilstuna

**"Vi är modiga, jämställda och har tillit till varandra.
Vi har kunskap, jobb och är attraktiva i en global
värld. Vi tar ansvar för en trygg och hållbar framtid.
Vi upplever, utvecklar och inspirerar.
Vi gör Eskilstuna – tillsammans!"**

Eskilstuna Vision 2030.

Eskilstuna är en kommun med tydlig hållbarhetsinriktning, inte minst när det gäller miljöfrågor och det finns ett flertal exempel på vårt långsiktiga och målmedvetna arbete med dessa prioriterade frågor. I denna kortfattade sammanställning beskrivs hur Eskilstuna Kommunföretag med dess dotterbolag under 2018 aktivt arbetat för och bidragit till ett mer miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbart samhälle.

Utgångspunkten i vårt hållbarhetsarbete är FN:s globala mål för hållbar utveckling och Eskilstuna Vision 2030. Dessa har kopplats samman med kommunens fem strategiska mål inom hållbar utveckling; En attraktiv stad och landsbygd, Fler jobb, Social uthållighet, Höjd utbildningsnivå och Ekologisk uthållighet.

Tillsammans med affärs- och översiktsplanen för Eskilstuna samt de gemensamma riktlinjerna för hållbar upphandling, mänskliga rättigheter, korruption, mutor och jäv finns en god grund att stå på i vårt nuvarande och framtida hållbarhetsarbete.

Eskilstuna Kommunföretag är moderbolag i koncernen som består av dotterbolagen Eskilstuna Energi & Miljö (EEM), Eskilstuna Kommunfastigheter (Kfast), Eskilstuna Logistik och Etablering (ELE), Munktell Science Park (MSP) och Destination Eskilstuna (DEAB). Koncernen sysselsätter 1049 personer, 38% kvinnor och 62% män. 2018 har 115,7 MSEK delats ut till kommunen, varav 22 MSEK för bosociala ändamål. Koncernens totala investeringar uppgick 2018 till 782 MSEK.



Koncerngemensamma mål



KOMMUNENS STRATEGISKA MÅL

En attraktiv stad och landsbygd

Antal inflyttningsklara bostäder Kfast

221st  **MÅL 300st**
Genomsnitt mellan
2018-2022

Medelavbrottstiden
elnät EEM

34 minuter/kund

MÅL 29 minuter/kund

Antal värvade
evenemang
nivå 4-5 i evenemangs-
pyramid DEAB

7st

DEAB bidrar till att göra vår stad till en attraktiv ort för boende, studier, turism, arbete och investeringar. De event som genomförs är en mötesplats för alla åldrar och bidrar till en levande stad med ett stort kultur- och idrottsutbud.

Under året inrättade koncernen en evenemangsfond på 10 MSEK, under en 4 årsperiod. Fonden syftar till att attrahera stora nationella och internationella evenemang som bidrar till att göra Eskilstuna till en attraktiv stad.

Kfast bidrar till att göra Eskilstuna till en attraktiv, hållbar och levande stad genom att bl a bygga säkra och trygga bostäder. En viktig mötesplats är STIGA Sports Arena som invigdes 2017.

EEM ansvarar bl a för produktion och infrastruktur för fjärrvärme, vatten, avlopp, el och bredband. En stor investering under året är den nya slamavvattningen på Ekeby reningsverk. Stadsnät – som har en viktig roll i digitaliseringen – har anslutit bl a Ärla och Bälgviken.

Tillsammans har koncernen etablerat 101 nya laddplatser för elbilar under året.



Fler jobb

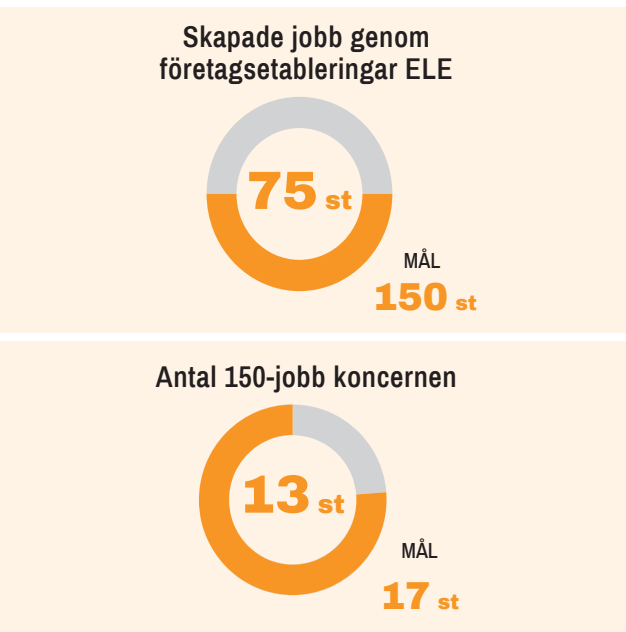
ELEs främsta uppgift är att skapa fler jobb i Eskilstuna genom att erbjuda företag attraktiva och långsiktiga etableringslösningar inom handel, logistik, e-handel, industri och datacenter. Nyetablerade företag i Logistik-parken som därmed bidragit med nya jobb är t ex Amazon Web Services, Sportamore och KitchenTime. Under 2018 bidrog ELE till 75 nya jobb.

DEABs aktiviteter för att värva evenemang och öka antalet besök bidrar till att skapa både nya företag och nya jobb.

MSPs verksamhet driver innovation och affärsutveckling vilket skapar förutsättningar för nya jobb.

Under 2017 startade Kfast upp projektet "Skapa ditt eget sommarjobb", som i år bidrog till sommarjobb för 26 ungdomar. Projektets främsta syfte är att uppmuntra unga entreprenörer. Utöver dessa ungdomar, anställdes ca 120 st feriearbetare vilket gör Kfast till en av stadens största arbetsgivare för ungdomar sommartid.

Koncerngemensamma satsningar görs för att kvinnor och män utan arbete lättare ska komma in på arbetsmarknaden. Två exempel är traineejobb och jobb för personer med psykiska och fysiska funktionsvariationer, så kallade 150-jobb, vilka styrs och följs upp regelbundet.



Social uthållighet

När vår stad växer är tillgång till bostäder, samhällsservice och arbetstillfällen avgörande faktorer för den sociala uthålligheten.

Vi har nolltolerans mot kränkande särbehandling, sexuella trakasserier och diskriminering. Vår långsiktiga målsättning är att koncernens bolag ska uppfattas som representativa för kommunernas invånare, med god jämställdhet och etnisk fördelning. Under 2018 har ett av MSPs fokusområden varit att öka antalet företag som startas av nyanlända. Kommunens kvinnofridsutvecklare har utbildat chefer och medarbetare på de olika bolagen inom projektet Kvinnofrid – en del av jämställdhetsarbetet som Eskilstuna Kommun bedriver.

Ett starkt och dynamiskt näringsliv bygger på att kvinnor och män, oavsett etnisk bakgrund, kan ta del av företagandet på lika villkor. MSP är som första science park i Sverige mångfaldsdiplomerade, vilket innebär att kunskap och metoder finns för att aktivt agera för ett jämlikhet företagande.

All sponsring baseras på kriterier, vilket framgår av koncernens sponsringspolicy. Fram till 2019 sponsras följande grupper; föreningar för elitidrott, barn- och ungdomsidrott, kulturevenemang samt föreningar som arbetar med att öka den sociala och miljömässiga hållbarheten i kommunen. Under 2018 delades 6,5 MSEK ut.



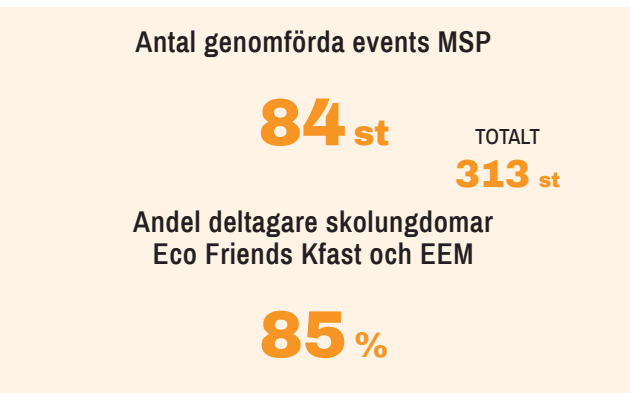
Höjd utbildningsnivå

För att säkra en långsiktig kompetensförsörjning samarbetar vi med grundskolor, gymnasier och universitet. Genom affärsutvecklande aktiviteter och inspirationsföreläsningar ökar MSP kompetensen hos entreprenörer och innovatörer.

Kfast och EEM samarbetar med Reesbe företagsforskar-skola som bl a drivs av Mälardalens Högskola. Reesbe ska finna lösningar som på lång sikt ger lägre kostnader, minskad klimat- och miljöpåverkan samt förbättrad inom-husmiljö vid om- och nybyggnationer.

I projektet Eco Friends har Kfast, EEM, Eskilstuna kommun och Parken Zoo gått samman för att lyfta fram Eskilstuna som en föregångare inom hållbar utveckling. Eco Friends vänder sig till elever i årskurs 2, 4 och 6 och syftar till att öka kunskapen kring hur man kan minska sin miljöpåverkan. Under 2018 deltog 85 % av alla elever.

EEM hjälper sedan 2012 företag, organisationer och event att bli miljödiplomerade enligt Svensk Miljöbas som bygger på ISO 14001. Under 2018 miljödiplomerades 12 verksamheter och fyra event, varav SM i friidrott var ett.



Ekologisk uthållighet

Eskilstunas klimatplan; 2020 – vägen till ett klimatneutralt Eskilstuna, är grunden i koncernens klimatarbete. Vårt koncerngemensamma initiativ att solceller ska installeras vid varje nybyggnation och beaktas vid renovering av verksamhetsfastigheter är ett av stegen för att nå målet.

Mellan åren 2009-2018 har energianvändningen per kvadratmeter minskat med 18,1 % i bostäder, 14,8 % i lokaler och 22,6% inom samhällsfastigheter, i Kfasts bestånd. SundaHus Miljödatas används för att göra medvetna materialval.

EEMs mål är fossilfri energiproduktion senast 2020. För att nå målet sker ett strategiskt arbete med bränslemixen samt deltagande i olika forskningsprojekt. Andelen fossilfritt bränsle i kraftvärmeverket var 99,4 % under 2018.

ReTuna, som är Sveriges första återbruksgalleria, har fått stor internationellt uppmärkelse under året. På Lilla Nyby sker färgsortering av hushållsavfallet och sedan 2018 erbjuds sortering av textilavfall.

Vid Ekeby våtmark, som är Sveriges största anlagda våtmark, minskade utsläppen av kväve i Mälaren med ca 50 ton under året. Våtmarken och dammarna bidrar till ett rikt växt-och djurliv.

Under 2018 gjordes 42 458 lyft i kombiterminalen, en ökning med 3 800, jämfört med 2017, vilket innebär att transportererna i högre grad skedde på järnväg och inte väg.





Eskilstuna Energi & Miljö

Antal anställda (ESEM*)

553st

(27 % kvinnor, 73 % män)

eem.se

Omsättning 2018

1753 M SEK

Investeringar 2018

352 M SEK

Medelavbrottstiden elnät

34

minuter/kund



MÅL

29

minuter/kund

Undvikna koldioxidutsläpp

217 000 ton

koldioxidekvivalenter (CO₂e)



Stöd till
föreningslivet

377 800
SEK



Hög tillgänglighet för ett hållbart Eskilstuna

Med hög leveranssäkerhet och med hållbarhet i fokus levereras samhällsnytta till kunder och invånare. Förutom värme producerar vi förnybar el och fjärrkyla. På Ekeby reningsverk framställs biogas genom att primärt röta avloppsslam med viss inblandning av matavfall. Vi sköter övervakning, drift, utbyggnad och utveckling av stadens cirka 180 mil elledningar, omhändertar avfallet i vår optiska sorteringsmaskin på Lilla Nyby samt förser kommuninvånarna med det dagliga vattenbehovet.

Vi driver ReTuna Återbruksgalleria, som är Sveriges första i sitt slag. Allt som säljs på ReTuna är återbrukat, återanvänt, ekologiskt eller hållbart producerat. ReTuna lockar besökare från världens alla hörn och har genererat ca 50–55 nya arbetstillfällen. Under 2018 hade vi 248 500 besökare.

Vårt klimatarbete

Energiproduktionen tillsammans med transporter står för merparten av våra utsläpp av växthusgaser. Trots

detta är utsläppen totalt lägre än om vi inte skulle finnas. Beräkningarna i klimatbokslutet visar att vi bidrog till att 217 000 ton koldioxidekvivalenter (CO₂e) aldrig släpptes ut under 2017.

Från och med 1 april 2018 säljer vi el från fossilfria energikällor i alla elavtal, dvs sol-, vind-, vatten och kärnkraft. Genom ett lokalt samarbete med Klararenewable får kunderna ta del av elen som produceras i den 20 000 m² stora solcellsparken i Kjula.

Vårt samhällsansvar

Trygga och säkra leveranser utan avbrott, dvs hög tillgänglighet, är en av våra viktigaste uppgifter. Då krävs det att vi identifierar risker, arbetar förebyggande och har beredskap för att kunna hantera oförutsedda händelser. Under 2018 har en rad åtgärder genomförts, bl a investeringar i VA-nätet, ny slamavvattningsanläggning på Ekeby reningsverk, uppförandekod för leverantörer, laddstolpar för elbilar, aktiviteter för ökad jämställdhet och mångfald samt införandet av den rosa påsen för textilier i färgsorteringen.

Stöd till 40 föreningar

Med elavtalet Eskilstuna-el, kan kunderna välja vilken av de 40 föreningar inom kultur och idrott de vill att vi ska stödja. Elen är 100 % från fossilfria energikällor och produceras lokalt. Under 2018 delades 377 800 kr ut.

Mobilt reningsverk "Water-in-a box"

Under 2018 testade vi tillsammans med Mälardalens högskola och aktörer från näringslivet ett mobilt reningsverk vid Ekeby våtmark som ska kunna leverera dricksvatten i katastrofområden runt om i världen. Anläggningen drivs med solceller och ska kunna rena vatten från i stort sett vilken källa som helst.

Våra medarbetare

Utifrån kärnvärdena; Nära, Modiga, Schyssta och Pålitliga, utvecklar och bygger vi vår verksamhet. Regelbundet genomförs kompetenskartläggningar och det individuella utbildningsbehovet identifieras vid de årliga utvecklingssamtalen. Stort fokus läggs på det förebyggande arbetet och rapportering av risker som bidrar till en säker arbetsplats. Sjukfrånvaron uppgick till 4,2 %, vilket var något högre än målet på 4 %. Vi fokuserar på proaktiva insatser såsom uppföljning av korttidsfrånvaro och tidiga rehabiliteringsinsatser.

Läs mer om EEMs hållbarhetsåtagande i vår Hållbarhetsredovisning 2018 på eem.se. Här finns också Klimatbokslutet för 2017.



Tillsammans med EEC arrangerades föreläsningar för gymnasieelever om energibranschens möjligheter.

*All personal från EEM tillhör ESEM, Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB.



Antal anställda

462 st
(51 % kvinnor, 49 % män)

kfast.se

Omsättning 2018

1 293 MSEK

Investeringar 2018

428,5 MSEK

Efter 100 år som skola har Tunaforsskolan byggts om till moderna lägenheter.

Vi utvecklar Eskilstuna, så livet får plats och platser får liv

Eskilstuna Kommunfastigheter är det ledande fastighetsbolaget i kommunen och under 2018 firade vi 20 år som samhällsbyggare. Vi äger ca 7 600 lägenheter såväl centralt som på landsbygden samt förvaltar ca 500 000 kvm kommunala verksamhetslokaler. Vi äger 65 000 kvm lokaler inom samhällsfastigheter samt äger och ansvarar för driften av Munktelbadet. Under 2018 färdigställdes 221 lägenheter. Vårt mål är att i genomsnitt bygga 300 lägenheter mellan 2018-2022.

Vi är certifierade enligt standarderna för kvalitet, miljö, arbetsmiljö och energi.

Trygghet och trivsel

Under 2018 avsattes extra pengar för trygghetsskapande åtgärder i bostadsområdena, utifrån hyresgästernas egna önskemål. Exempelvis blev en skogsdunge i Torshälla en upplevelsepark och en mötesplats. Under

året har samarbetet med polisen, kommunen och privata fastighetsägare utvecklats till veckovisa avstämningar. Dessutom avsattes 400 000 kronor som hyresgäster och föreningar kunde ansöka om för att arrangera sociala aktiviteter i sina bostadsområden. Alla 14 ansökningar beviljades och resulterade i över 70 olika aktiviteter.

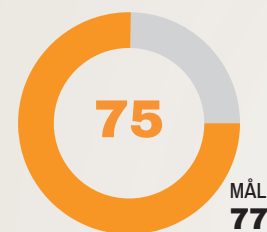
Vårt klimatarbete

Vi strävar efter att vara fossilfria 2020. Det innebär att vi bl a jobbar aktivt med att minska energianvändningen i våra lokaler och bostäder, ökar andelen fossilfria bränslen i våra fordon, leasar vindkraftverk samt köper in el producerad från förnybara energikällor d v s sol, vind och vatten. 2018 installerade vi 55 kilowatt solceller.

Vid nybyggnation ställer vi krav på att energianvändningen ska uppfylla kraven enligt Miljöbyggnad silver. Det innebär att vår bostadsproduktion använder endast hälften så mycket energi (kilowattimmar per kvm) som genomsnittsbyggnaden i det befintliga beståndet.

Kfasts mål är att 2019 ha en fordonspark som enbart består av fordon med fossilfritt bränsle. 96 % av våra fordon kan idag köras på gas eller el.

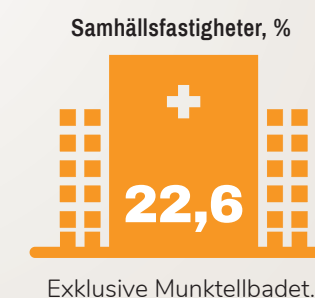
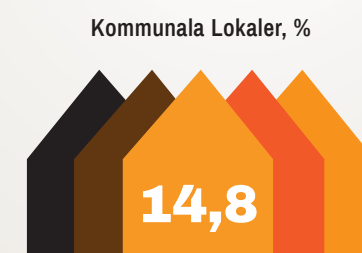
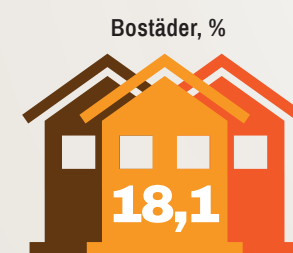
Trygghetsindex



Vårt mål är att i genomsnitt bygga 300 lägenheter mellan 2018-2022.



Vårt mål är att energianvändningen per kvm ska minska med 20 % mellan 2009-2020



Våra medarbetare

Vår värdegrund bygger på värdeorden; trygghet, service och utveckling. Dessa ord är vår ledstjärna i vardagen och ska hjälpa oss att prioritera och fatta beslut.

Under 2018 genomfördes en stor omorganisation som bl a innebar att förvaltningens tjänstemän organiserades i affärsområden istället för geografiska distrikt. Vi införde också ett kundcenter och en central felanmälan för bostadshyresgästerna.

Kartläggningar görs regelbundet av kompetensbehovet som identifieras vid de årliga medarbetarsamtalen. Under 2018 startades ett program för våra 19 lagledare med utbildningar inom lokalvård, elarbeten samt en kurs i skötsel av utemiljöer för ett 100-tal fastighetsskötare.

Säkra arbetsplatser

För att uppnå en säker och trygg arbetsplats arbetar vi strategiskt med riskidentifiering och rapportering. Belastningsproblem är en av flera anledningar till företagets sjukfrånvaro, som uppgick till 6,6 % under året. Vi jobbar med rehabilitering, stöd och uppföljning, bl a via vår företagshälsovård.



Under 2018 utvecklade vi vårt hållbarhetsarbete och genomförde en intressent- och väsentlighetsanalys.

Läs mer i vår Hållbarhetsredovisning för 2018 på kfast.se.



Eskilstuna logistik

Antal anställda

8 st

Omsättning 2018

50,6 MSEK

eskilstunalogistik.se

Lyft i kombi-
terminalen
42 458 st
MÅL 46 000st

Skapade jobb genom
företagsetableringar
75 st
MÅL 150st

Nya etableringar
4 st
MÅL 4st

Katalysator som skapar fler jobb i Eskilstuna

Munktell Science Park är sedan starten 2005 en kreativ mötesplats och en katalysator för att skapa fler jobb i Eskilstuna. Hos oss får innovatörer och entreprenörer hjälp med idéutveckling, råd kring finansiering, affärs-coachning och mycket annat för att lyckas med sin affärsidé. Samverkan sker mellan näringsliv, kommun och akademien som alla bidrar med sina kompetenser och resurser. Vi erbjuder även arbetsplatser.

Under 2018 har ett av våra fokusområden varit att öka antalet företag som startas av nyanlända. Vi har utökat

vårt samarbete med Nyföretagarcentrum och varit mer synliga i Eskilstunas socialt utsatta områden.

Vårt treåriga projekt, Making Space for Growth, som är ett kompetensutvecklingsprojekt av solo- och mikroföretag avslutades under året. Syftet med projektet var att stärka företagen och dess individer så att de ökar sin tillväxttakt. Totalt deltog 48 företag och 224 individer i projektet.

Under året startade vi upp det kvinnliga ledarskapsutvecklingsprogrammet, Women Executive Program, med 12 deltagare i ledande positioner från olika branscher i vår region. Programmet har haft stora framgångar och under 2019 planerar vi att starta upp ett nätverk för kvinnliga affärsänglar i regionen.

Ett lyft för Eskilstunas sysselsättning

I takt med den ökade digitaliseringen förändras våra handels- och produktionsmönster, vilket har lett till en ny syn på logistikflöden, där e-handeln växer stort. Vi arbetar för att erbjuda företag hållbara och långsiktiga etableringar för produktion, logistik och transporter för handel, e-handel, industri och datacenter och har som främsta uppgift att skapa fler arbetstillfällen i vår region.

Vårt arbete har fokus på nya företagsetableringar i framförallt Logistikparken och en ökad hanteringsvolym på Kombiterminalen. För att lyckas med vårt uppdrag sker ett nära samarbete med kommunledningskontorets

näringslivsavdelning samt fastighets- och exploateringsenheten. Antal lyft i kombiterminalen är ett mått på hur många enheter som transporterats på järnväg istället för på landsväg. Under 2018 gjordes 42 458 lyft vilket är 3 800 fler än 2017.

Vi driver sedan 2016 Eskilstuna flygplats, som har ca 4 500 rörelser per år, vilka består av skol- och privatflyg samt ambulans- och organtransporter.

Under året implementerades en uppförandekod för anställda, leverantörer och samarbetspartners, som bygger på FN:s tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruptionsbekämpning. Under 2018 har styrelsen och all personal genomgått utbildning i jämställdhet och mångfald.

MUNKTELL SCIENCE PARK making space for innovators

Antal anställda

10 st

Omsättning 2018

16,7 MSEK

munktellsciencepark.se

Antal besökare

8054 st

Antal företag och antal medarbetare



65 st



ca 115 st



Destination Eskilstuna

Antal anställda

9 st

Omsättning 2018

9 MSEK

eskilstuna.nu

Belagda rum på hotell
138 141 st
MÅL 135 000 st

Befolkningsökning
1073 st
MÅL 1000 st

Ett roligare Eskilstuna för alla

Destination Eskilstuna ska vara kommunkoncernens samlade kraft för att i bred samverkan med näringslivet, föreningsliv och akademi positionera Eskilstuna som en attraktiv ort för boende, studier, besök, arbete och investeringar. Eskilstuna ska helt enkelt bli roligare.

Vi arbetar inom fyra affärsområden; platsvarumärke, möten, evenemang och destinationsutveckling. Vår verksamhet ska stimulera hållbar tillväxt i form av fler jobb och en attraktivare stad och landsbygd, inom de

delar av kulturella och kreativa näringar som har en koppling till besöksnäring och evenemangsstrategin.

Under året har vi värvat, planerat, kvalitetssäkrat och genomfört ett flertal evenemang inom främst idrott och kultur i samverkan med andra aktörer. Till de största hör festivalen Springpride, som grundades redan 2006. Under festivalen färgas Eskilstuna i regnbågens färger och mångfald, öppenhet och mänskliga rättigheter firas.



Produktion: WSP Environmental och YMR Kommunikation.

Foto omslag: Micke Sandström